

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО СПО «МКПО»

 А. Г. Гребенников

Дата «24» июля 2026 г.

КАЛЬКУЛЯЦИЯ СЕБЕСТОИМОСТИ ОБУЧЕНИЯ
по образовательной программе СПО 43.01.01 Официант, бармен

2026 г.

Настоящий документ определяет скорректированную плановую структуру затрат и расчет стоимости платных образовательных услуг на одного обучающегося по профессии 43.01.01 Официант, бармен на 2026/2027 учебный год. Расчет произведен с учетом стратегического привлечения ресурсов работодателей-партнеров, что позволяет минимизировать прямую финансовую нагрузку на обучающихся при сохранении полной себестоимости программы (с нулевой рентабельностью) для очной формы обучения с применением ЭО и ДОТ.

1. СВОДНЫЙ РАСЧЕТ ЗАТРАТ (НА 1 ОБУЧАЮЩЕГОСЯ)

№ п/п	Наименование статьи затрат	Сумма (руб.)	Доля (%)
1	Фонд оплаты труда (ФОТ) педагогического персонала (преподаватели, мастера производственного обучения)	11 444	57.51%
2	Начисления на ФОТ (страховые взносы в Социальный фонд РФ 30.2%)	3 456	17.37%
3	Расходные материалы для практических занятий (ингредиенты, профессиональная химия, посуда) — <i>за счет социальных партнеров</i>	0	0.00%
4	Амортизация и обслуживание оборудования (кофемашины, блендеры, POS-терминалы) — <i>предоставляется работодателями</i>	0	0.00%
5	Лицензионное ПО и поддержка ЭИОС (LMS Moodle, МТС Линк, ЭБС Юрайт/Лань)	1 500	7.54%
6	Общехозяйственные и административные расходы (аренда площадей, коммунальные платежи, бланки дипломов)	3 500	17.58%
ИТОГО ПЛАНОВАЯ СЕБЕСТОИМОСТЬ		19 900	100.00%
ПЛАНОВАЯ ПРИБЫЛЬ		0	0.00%
ОКОНЧАТЕЛЬНАЯ СТОИМОСТЬ УСЛУГИ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ		19 900	100.00%

2. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СРЕДСТВ

2.1. Интеграция ресурсов социальных партнеров (Работодателей)

Обнуление статей затрат на расходные материалы и обслуживание специализированного технологического оборудования (пункты 3 и 4) является результатом заключения договоров о сетевом взаимодействии и практической подготовке с ведущими предприятиями ресторанного бизнеса региона. Работодатели-партнеры полностью берут на себя обеспечение студентов сырьевой базой (кофейные зерна, топпинги, расходные материалы) и предоставляют доступ к действующему технологическому оборудованию (профессиональные кофемашины, терминалы iiko/R-

Кеерер). Это позволяет перенаправить освободившиеся внутренние ресурсы Колледжа на привлечение топового преподавательского состава.

2.2. Повышение инвестиций в кадровый капитал (ФОТ)

Благодаря синергии с работодателями, доля фонда оплаты труда вместе с начислениями была увеличена до 74.88% (14 900 руб. в совокупности). Данный шаг позволяет привлечь к преподаванию высококлассных шеф-барменов, бренд-амбассадоров и топ-менеджеров ресторанных сетей, гарантируя высочайший уровень подготовки студентов к обязательному демонстрационному экзамену 2027 года.

2.3. Технологическая устойчивость и администрирование

Статья общехозяйственных расходов скорректирована до 17.58% (3 500 руб.) для обеспечения качественного сопровождения гибридного формата обучения и покрытия затрат на администрирование договоров о практической подготовке на удаленных площадках предприятий-партнеров. Финансирование цифровой среды (LMS и ВКС) сохранено в полном объеме для обеспечения непрерывного асинхронного доступа к теоретическим модулям.